

Uśredniony sposób rozliczania godzin ponadwymiarowych w Zespole Szkół Elektrycznych

1. Naliczenie średniej liczby godzin ponadwymiarowych

- Od 1 września do 22 czerwca nauczyciel pracuje 37 tygodni (odliczając ferie, przerwy świąteczne i dni wolne od pracy)
- W klasach, które mają praktykę zawodową liczba tygodni pracy jest równa 33
- W klasach maturalnych – 30 tygodni
- W klasie 3a - 36 tygodni
- W klasie II PLI – 32 tygodnie

Jeśli nauczyciel ma w przydziale np. 8 godzin ponadwymiarowych, to $37 \times 8 = 296$.

Od tej liczby należy odjąć godziny, których nie wypracuje np.:

- Praktyka w III B (3 godz.) czyli $4 \times 3 \text{ godz.} = 12 \text{ godz.}$
- W klasach maturalnych nauczyciel ma 11 godzin czyli $7 \times 11 = 77 \text{ godz.}$
- W klasie 3 a ma 4 godz. czyli $1 \times 4 \text{ godz.} = 4 \text{ godz.}$

Razem nauczyciel nie wypracowuje:

$$12 \text{ godzin} + 77 \text{ godzin} + 4 \text{ godziny} = 93 \text{ godziny}$$

$$\text{Zostaje zatem: } 296 \text{ godzin} - 93 \text{ godziny} = 203 \text{ godziny}$$

Nauczyciel od 1 września do 22 czerwca wypracowuje 203 nadgodziny .

Od 1 września do 22 czerwca są 42 tygodnie, ale w tym 2 tygodnie ferii, za które płaci się jak za urlop .

Zostaje zatem 40 tygodni. Jeśli chcemy płacić średnią (w każdym tygodniu taką samą), to liczbę 203 faktycznie wypracowanych nadgodzin w czasie od 1 września do 22 czerwca należy podzielić przez 40 tygodni.

I tak:

203: 40 = 5,08 (średnia tygodniowa)

Aby obliczyć średnią miesięczną mnożymy średnią tygodniową 5,08 przez współczynnik 4,16, czyli $5,08 \times 4,16 = 21,13$.

W każdym miesiącu z wyjątkiem stycznia, czerwca, lipca i sierpnia nauczyciel otrzyma wypłatę za 21,13 nadgodzin .

W styczniu $2,16 \times 5,08 = 10,97$; w czerwcu $3,16 \times 5,08 = 16,05$; a w lipcu i sierpniu oraz w ostatnim tygodniu czerwca i za przerwę międzysemestralną płaci się średnią urlopową.

To uśrednienie spowoduje, że w każdym miesiącu otrzymamy tę samą kwotę i nie będziemy odliczać dni wolnych od pracy (np. 1 listopada, 3 maja, przerwy świąteczne)

2. Odliczane będą tylko nadgodziny nie wypracowane z powodu usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy .

Nauczyciele, którzy w czerwcu nie mają już nadgodzin będą otrzymywali takie samo wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe jak np. w marcu .

Odliczanie nadgodzin za dni nieobecności będzie dokonywane wg obowiązującego planu lekcji, tak jak odliczano na karcie nadgodzin.